

# Bestuurders

Wie is uw adviseur  
als uw positie wordt geraakt?





## Nu gaat het om u!

Het kan elke bestuurder van een onderneming overkomen: uw functie staat op de tocht en ineens staat u er alleen voor. De aandeelhouders verlangen een andere koers, het moederbedrijf wil een nieuwe kapitein op het schip, er zijn twee directeuren na een overname en u bent degene die het veld moet ruimen, of de raad van commissarissen zegt het vertrouwen op. En hoewel u voor heel wat hete vuren heeft gestaan, is dit een ander verhaal.

Of u nu bestuurder bent van een multinational (one-tier/two-tier), algemeen directeur, managing director, executive, DGA, general manager of private-equity bestuurder, we kunnen u helpen bij het voorkomen en afhandelen van conflicten.

## Pallas Advocaten strategisch partner voor bestuurders

# Bent u bestuurder?

## Met welke vragen worstelt u?

- Is er extern kapitaal aangetrokken en raakt de gewijzigde koers uw eigen positie?
- Wordt de druk vanuit de aandeelhouders op uw positie vergroot?
- Vraag u zich af wat er gebeurt met uw aandelen als u uit de onderneming stapt?
- Is er na een fusie een medebestuurder gekomen waar u moeilijk mee kunt werken?
- Wordt u verantwoordelijk gehouden voor handelingen van vorige bestuurders?
- Wordt er met uw ontslag gedreigd?
- Wilt u met een goede schikking vertrekken?
- Vreest u reputatieschade als u vertrekt als bestuurder?
- Twijfelt u over clauses in het contract dat u is voorgelegd?



## Wat kunnen wij voor een bestuurder betekenen?

### 3 belangrijke momenten

#### **1** Checken van uw overeenkomst

Wij checken bij de start van uw (nieuwe) samenwerking uw arbeids- of managementovereenkomst en beoordelen ook gelijk de risico's die optreden als de overeenkomst zou worden beëindigd. Ook als uw contractvoorwaarden eenzijdig dreigen te worden gewijzigd kunnen wij u van advies voorzien.

#### **2** Beëindigingsvoorstel beoordelen

Als u een voorstel heeft gekregen, is dat het begin van een stevige onderhandeling. We willen zorgen dat u verder kunt zonder reputatieschade, op een manier die voor u recht doet aan de inzet en energie die u heeft gegeven aan het bedrijf.

#### **3** Direct advies over uw aangetaste rechtspositie

Op het moment dat uw rechtspositie wordt geraakt, kunt u niet wachten. We zijn dag en nacht bereikbaar als dat nodig is: een telefoontje volstaat. U krijgt direct advies en weet wat uw volgende stap kan worden in dit proces. Samen met u zetten we de strategie uit.

# Waarom Pallas Advocaten?

Als specialisten in arbeidsrecht, met diepgaande kennis van de internationale aspecten van dit rechtsgebied, overzien wij het gehele speelveld van bestuurders. We begrijpen welke rol stakeholders als een Raad van Commissarissen en een Raad van Toezicht spelen bij het beoordelen van uw positie. Ook hebben we veel ervaring met de invloed van aandeelhouders, mede-

bestuursleden, ondernemingsraad, werknemers, klanten en concurrenten op uw positie. We kennen de grote belangen voor uw marktpositie, uw reputatie, en de financiële en fiscale kant van uw zaak. U heeft als bestuurder uw nek uitgestoken voor het bedrijf en juist daarom verdient u een deskundige back-up als uw eigen positie in het geding is. Hoe ingewikkelder het wordt,

hoe steviger wij ons erin vastblijten. Zo sturen collega-advocaten regelmatig bestuurders-cliënten naar ons door, omdat de zaak te veelomvattend voor ze is. Ongeacht of er meerdere specialisten moeten worden ingezet voor uw zaak, uw aanspreekpunt blijft de advocaat van Pallas Advocaten die u heeft ingeschakeld en die altijd direct (mobiel) voor u bereikbaar is.

## Risico's voor de rechtspositie van bestuurders

- Toegezegde en uitbetaalde beloningen moeten worden terugbetaald.
- Bestuurders hebben minder ontslagbescherming dan reguliere werknemers.
- Ondernemingsraad heeft steeds meer bevoegdheden ten aanzien van de transparantie van de beloning en de positie van de bestuurder.

- Maximering van ontslagvergoedingen op grond van de wet.
- Strafheffing bij een hoge ontslagvergoeding.
- Hoge belastingdruk bij ontslag na internationale uitzendingen.
- 30% regeling is niet van toepassing op de ontslagvergoeding.



**Pallas Advocaten**  
Willemsparkweg 82  
1071 HL Amsterdam

T 020 470 93 64  
E [info@pallas.nl](mailto:info@pallas.nl)

[www.pallas.nl](http://www.pallas.nl)

**Afspraak maken?**  
**Neem contact op met:**

**Alain Camonier**  
[alain.camonier@pallas.nl](mailto:alain.camonier@pallas.nl)  
+31 (0)6 15 95 46 15

**Marcel de Vries**  
[marcel.de.vries@pallas.nl](mailto:marcel.de.vries@pallas.nl)  
+31 (0)6 29 22 93 37

**Sanne van Ruitenbeek**  
[sanne.van.ruitenbeek@pallas.nl](mailto:sanne.van.ruitenbeek@pallas.nl)  
+31 (0)6 15 96 39 95

